

СОГЛАСОВАНО

на общем собрании трудового
коллектива

Протокол № 2 от 28.06.2015 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профкома
Прокофьева Н.А. *[подпись]*
« 28 » 06 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №48 Приморского района
Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников ГБОУ школы №48 Приморского района Санкт-Петербурга, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования.

1.2. Система оплаты труда работников в общеобразовательном учреждении устанавливается локальными нормативными актами, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, законами Санкт-Петербурга и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.

1.3. Положение применяется при определении заработной платы руководителей, специалистов и служащих, а также рабочих, занимающих должности (профессии) в образовательном учреждении.

1.4. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия и термины:

- **заработная плата** – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- **окладная система оплаты труда (ОСОТ)** – совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда в соответствии с базовым коэффициентом и коэффициентами надбавок и доплат;
- **базовая единица** – величина, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждения. Размер базовой единицы устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции;
- **базовый коэффициент** (коэффициент уровня образования) – относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;
- **базовый оклад (Бо)** - произведение величины базовой единицы и базового коэффициента (коэффициента уровня образования).

Величина базового коэффициента

Коэффициент уровня образования (базовый коэффициент)	Руководители	Специалисты	Служащие
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр» или «дипломированный специалист»	1,5	1,5	1,5

Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «бакалавр»	1,4	1,4	1,4
Среднее специальное образование	1,2	1,2	1,2
Начальное профессиональное образование	1,08	1,08	1,08
Среднее (полное) общее образование	1,04	1,04	1,04
Основное общее образование	1,0	Базовая единица	Базовая единица

• **повышающий коэффициент** – относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада. Повышающие коэффициенты к базовому окладу устанавливаются исходя:

- из стажа работы (К2 - коэффициент стажа работы);
- условий труда (К3- коэффициент специфики работы);
- из квалификации работника (К4 – коэффициент квалификации);
- из масштаба и сложности руководства учреждением (К5 – коэффициент масштаба управления);
- из должности, занимаемой в системе управления учреждением (К6 – коэффициент уровня управления).

• **должностной оклад** – гарантированный минимум оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени, при выполнении работы с определенными условиями труда;

• **фонд оплаты труда (ФОТ)** - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;

• **фонд должностных окладов (ФДО)** – сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников, включающая систему окладов с учетом повышающих коэффициентов;

• **Фонд ставок рабочих (ФС)**

• **фонд надбавок и доплат (ФНД)** – сумма денежных средств, направляемых на оплату видов работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника, выплаты стимулирующего характера, за высокое качество работы, интенсивность и прочее, носящие как регулярный так и разовый характер;

• **доплаты** – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудовые затраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов работ и качеством труда;

• **надбавки** – дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер, могут быть постоянные и временные.

1.5. **Нормы часов** педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Приказом Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников.

1.6 **Учебный план** разрабатывается общеобразовательным учреждением самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами. При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования.

1. Схема расчета должностного оклада (условия оплаты).

2.1. Размер должностного оклада зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

2.1.1. Коэффициент стажа (К2)

Стаж работы	Руководители	Специалисты	Служащие
Более 20 лет	Не учитывается	0,45	0,15
От 10 до 20 лет	Не учитывается	0,40	0,12
От 5 до 10 лет	Не учитывается	0,35	0,08
От 2 до 5 лет	Не учитывается	0,30	0,05
От 0 до 2 лет	Не учитывается	0,25	0,00

1.1.2. Коэффициент специфики работы (К3)

Категория работников	размер
Работники, имеющие среднее профессиональное образование и занимающие должность учителя начальных классов	0,30
Учителя, осуществляющие воспитательную работу:	
Высшее образование	0,25
Квалификация «бакалавр»	0,2679
Среднее специальное образование	0,3125
Педагогические работники, применяющие в образовательном процессе новые технологии.	0,20
Педагогические работники, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования и осуществляющие подготовку к образовательному процессу.	0,35
Помощники воспитателей, участвующие в организации воспитательного процесса.	0,30
Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукции и периодических изданий для педагогических работников, осуществляющих подготовку к образовательному процессу:	
Высшее образование	0,01
Квалификация «Бакалавр»	0,01
Среднее специальное образование	0,012
Среднее общее образование	0,013

Коэффициент специфики работы может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы

2.1.3. Коэффициент квалификации (К4)

Квалификационная категория	Руководители	Специалисты	Служащие
Высшая	0,30	0,30	
Высшая (при аттестации,			

полученной после 01.01.11)	0,35	0,35	
первая	0,20	0,20	
вторая	0,15	0,15	
За ученую степень:			
доктор наук	0,40	0,40	
кандидат наук	0,35	0,35	
Почетные звания Российской Федерации			
«Народный учитель»	0,40	0,40	0,40
«Заслуженный учитель»	0,30	0,30	0,30
Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,15	0,15	0,15
Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	0,15

Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию с коэффициентом за ученую степень или с коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или с коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или с коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

Работникам, имеющим учёную степень доктор наук, кандидат наук, повышающий коэффициент квалификации для определения должностного оклада устанавливается по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности.

2.1.4. Уровень управления образовательным учреждением

Уровень управления	Должности
Руководитель 1-го уровня	Руководитель
Руководители 2-го уровня	Заместители руководителя
Руководители 3-го уровня	Руководители структурного подразделения

2.1.4.1 Коэффициент масштаба управления (К5)

(1 группа по оплате труда)

Руководитель 1-го уровня управления	0,80
Руководитель 2-го уровня управления	0,60
Руководитель 3-го уровня управления	0,40

2.1.4.2 Коэффициент уровня управления (К6)

Руководитель 1-го уровня управления	0,70
Руководитель 2-го уровня управления	0,50
Руководитель 3-го уровня управления	0,30

3. Порядок оплаты

3.1. Должностной оклад руководителя (Орук)

Исчисляется по формуле:

Орук = Бо + БохК3 + БохК4 + БохК5 + БохК6, где

Орук - размер должностного оклада руководителя;

Бо - величина базового оклада;

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации работника;

К5 - коэффициент масштаба управления;

К6 - коэффициент уровня управления.

3.2 Должностной оклад работника категории "специалист" (Осп) исчисляется по формуле:

$$\text{Осп} = \text{Бо} + \text{БохК2} + \text{БохК3} + \text{БохК4}, \text{ где}$$

Осп - размер должностного оклада специалиста;

Бо - величина базового оклада;

К2 - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности)

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации.

3.3 Должностной оклад работника категории "служащий" (Ос) исчисляется по формуле:

$$\text{Ос} = \text{Бо} + \text{БохК2} + \text{БохК3} + \text{БохК4}, \text{ где}$$

Ос - размер должностного оклада служащего;

Бо - величина базового оклада*;

К2 - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности)

К3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации.

* При исчислении базового оклада работника категории «служащий» коэффициент уровня образования устанавливается в соответствии с требованиями по конкретной должности.

3.4. Оплата труда работников, отнесенных к профессиям рабочих.

3.4.1. Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда или его повышения, определен в Общих положениях **Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства**, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от **31 января 1985 г. N 31/3-30** (с изменениями и дополнениями).

3.4.2. Тарификация рабочих учреждений образования осуществляется на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,12	1,15	1,20	1,23	1,26	1,29	1,33	1,43

Ставки, определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих, при соблюдении определенным законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ (норм труда), обусловленных трудовым договором. Ставка рабочих определяется путем умножения **базовой единицы** на соответствующий тарифный коэффициент.

3.4.3. Коэффициент квалификации, устанавливаемый для расчёта ставок (окладов) рабочих государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1.	Коэффициент квалификации	Почётные звания Российской Федерации СССР: «Заслуженный...»	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

В случае наличия у рабочего государственного учреждения Санкт-Петербурга почётного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации.

3.4.4. При оплате труда рабочих государственных образовательных учреждений руководствоваться Перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 15.04.1993 года N 138 "Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10-го разрядов Единой тарифной сетки". Оплата труда данной категории рабочих может производиться исходя из 7-8 разряда тарифной сетки.

3.4.5. Установление доплат и надбавок работникам из числа рабочих осуществляется на общих основаниях с другими категориями работников.

3.5 Должностные оклады (ставки заработной платы) работников, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников для которых данное учреждение является местом основной работ.

4. Распределение фонда надбавок и доплат (ФНД)

4.1. Фонд надбавок и доплат включает в себя :

- доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, а также за работу не входящую в круг основных обязанностей работника.
- надбавки за сложность, напряженность и высокое качество работы;
- стимулирующие выплаты.

4.1.1. Стимулирующие выплаты руководителю общеобразовательного учреждения устанавливаются приказом вышестоящего органа управления образованием по подчиненности учреждения в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах к должностным окладам руководителей, с учетом оценки деятельности учреждения.

4.1.2. Стимулирующие выплаты работникам образовательного учреждения устанавливаются на основании Приказа руководителя учреждения, в соответствии с Положением о распределении ФНД, утвержденном приказом руководителя учреждения, с учётом мнения первичной профсоюзной организации учреждения.

Стимулирующие выплаты работникам образовательного учреждения по результатам труда (премирование) устанавливаются Положением о премировании, в котором прописаны условия, порядок и размер премирования работника учреждения в пределах финансовых средств, направляемых на оплату труда.

4.2. Доплаты и надбавки устанавливаются как на определенный период (месяц, четверть, триместр, учебный год), так и на неопределенный срок. Период, на который устанавливаются доплаты и надбавки, их размер, определяются комиссией учреждения по рассмотрению установления доплат и надбавок, согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются руководителем образовательного учреждения.

5. Гарантии по оплате труда

5.1. Заработная плата работника школы, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда не может быть ниже минимальной заработной платы, без учета компенсационных и стимулирующих выплат, установленной в Санкт-Петербурге Трехсторонней Комиссией.

5.2. Выплата заработной платы производится в соответствии со статьёй 136 Трудового кодекса Российской Федерации.